

Прокофьев В.Г.

□

Основатель этого раздела соционики - сама А. Аугустинавичюте.



В своей работе «Теория интертипных отношений»[1] в 1982 г. она дала определение первой малой группы:

*«Квадра – одна четвертая социона, образованная из четырех типов ИМ, или двух активизирующих друг друга диад ... Участников квадры объединяет определенная общность интересов, а главное – отсутствие возможностей конфликта ...»*

В своей работе «Теория признаков Рейнина» [2] в 1985 г. А. Аугустинавичюте сформулировала уже более общий подход к типологическому делению, сказав, что «об индивидуальном, дуальном, квадровом и соционном функционировании индивида можно говорить как о четырех уровнях его функционирования».

На примере соционических квадр она ввела понятие «квадрации индивидуумов»

- метода деления социона на 4 малые группы по 4 входящих в них типа:

*«Следующий после дуализации уровень кристаллизации общества – квадратация. ... Квадрация дает возможность лучше использовать информационную потенциальную энергию отдельных индивидуумов за счёт появления дополнительного мобилизационного коэффициента. ... То есть увеличивается коэффициент полезной*

деятельности информационного механизма психики.» [2]

В 1984 году математик Г.Р. Рейнин рассмотрел приложение теории групп к соционике [3] и теоретически показал наличие 15-и дихотомических признаков для множества из 16-и типов. Помимо дихотомий в своей теории он рассмотрел и малые соционические группы - результат «квадрации индивидуумов» путем деления 16 типов социона на 4 группы, лежащие на пересечении двух любых из 15 признаков (например: логики-интуиты, логики-сенсорики, этики-интуиты, этики-сенсорики) .  
Согласно той же теории их получилось 35.

Пример такого деления:

□□□□□□□□□□□□ **Логика** □□□□□□□□□□□□□□□□

**Интуиция**

«Исследователи»

«Управленцы»

**Сенсорика**

«Гуманитарии»

## «Социалы»

□□□□□□ Этика

□□□□□□□□□□

### Малые группы - как вас теперь называть?

Мы знаем разные попытки дать названия составляющим этого раздела соционики. как мы уже упомянули А. Аугустинавичюте предложила термин "**квадрация**". В.В. Гуленко ввел сразу 2 термина

**"Кватернионы"**

и

**«Тетратомии»**

[15] (от греч. « tetratomia» -

*разделение на четыре*

). Но основная масса социоников использует название

**соционические малые группы (МГ).**

Необходимо отметить, что оперирование одним и тем же распространенным понятием **МАЛАЯ ГРУППА**

для обозначения и вида разбиения (каждого из 35) и самих четверок типов, которые в него входят на практике очень неудобно. Поэтому

- для различения **самих способов разбиения** социона мы используем термин - **«Тетратомии»**

. Например, тетратомия «Дискуссионные клубы».

- для обозначения **групп из четырех типов**, объединенных двумя ПАР, мы используем обозначение -

**(МГ)**

**малые группы**

Например, в тетратомию «Дискуссионные клубы» входят четыре МГ «Исследователи»,

«Управленцы», «Гуманитарии», «Социалы».

Кстати, был и другой подход, другое основание для разбиения социона на МГ. А именно рассматривались МГ, состоящие из 4-х типов, (8-и типов) связанных между собой двумя, тремя (и более) идентичными интертипными отношениями [5]. Часть из получаемых таким образом тетратомий совпадает по своему составу с тетратомиями, описанными Г. Рейниным.

В силу того, что каждая МГ тетратомии отличается от остальных своим набором признаков, она обладает совокупностью типологических особенностей, отделяющих от остальных 3-х. Исследования, начатые А. Аугустиновичем и продолженные другими социониками показали, что каждая МГ обладает еще и самостоятельным психологическим наполнением, не ограниченным рамками особенностей признаков, лежащих в ее основе.

Наши многолетние исследования показали, что каждая такая малая группа может выполнять роль отдельной мини-типологии, которую можно использовать в качестве профессионального инструмента для

- повышения квалификации специалистов, которым по роду их деятельности необходимо часто общаться с людьми,
- эффективного подхода к индивидуальному развитию и личностному росту.

Так, например,

- определение принадлежности человека к определенному «Клубу» («Ориентация на виды деятельности») поможет увеличить эффективность работы центра профориентации;
- определение принадлежности человека к одной из «Квадр», к одной из «Психоаналитических групп» может способствовать повышению качества психологических услуг и даже росту результативности работы клубов знакомств и брачных агентств;
- определение своих "стимулов к деятельности" дает возможность управлять своей энергетикой при достижении цели
- и т.д.

В приведенной ниже таблице мы в качестве примера соединили несколько внедренных в практику соционических тетратомий, которые могли бы быть использованы в качестве дополнительных инструментов для работы профессионалов. Инструменты в списках располагаются по убыванию своей значимости для данной специальности. Но в тоже время необходимо отметить: чем больше инструментов из набора используется, тем с большим эффектом он применяется.

### Профессиональная деятельность и соционические малые группы (тетратомии)

Области профессиональной деятельности

Соционические инструменты

Предприниматели, управленцы, HR, педагоги

- «Установки на вид деятельности» («Клубы»)
- «Стили общения»
- «Стимулы к деятельности»
- «Целеполагание»
- «Стили планирования»
- «Восприимчивость»
- «Группы стрессоустойчивости»
- «Формы мышления»

Журналисты, продавцы, снабженцы, экскурсоводы

- «Стили общения»,
- «Стимулы к деятельности»
- «Квадры»
- «Речевые группы»

Психологи, социологи, врачи

- «Квадры»,
- «Психоаналитические группы»
- «Стили общения»
- «Стимулы к деятельности»
- «Восприимчивость»
- «Группы стрессоустойчивости»

Консультанты по профориентации, управленческому консалтингу, коучи

- «Установки на вид деятельности» («Клубы»)
- «Целеполагание»
- «Стимулы к деятельности»
- «Стили лидерства»
- «Восприимчивость»
- «Стили общения»
- «Стили планирования»

Сотрудники семейных клубов, клубов по интересам, брачных агентств

- «Квадры»,
- «Психоаналитические группы»
- «Стили общения»
- «Восприимчивость»

Личное саморазвитие, выработка своего успешного стиля для общения, самопрезентации, веден

-	«Целеполагание»
-	«Установки на вид деятельности» («Клубы»)
-	«Квадры»
-	«Стимулы к деятельности»
-	«Стили лидерства»
-	«Стили общения»
-	«Восприимчивость»
-	«Стили планирования»
-	«Речевые группы»

Названия и описания тетратомий в большем или меньшем объеме присутствует у разных авторов.

#### Список известных соционических тетратомий:

- [«Дискуссионные клубы »](#)  
- [«Установки на вид деятельности»](#) [2,8,10]

#### «Стили общения»

- □ «Стили коммуникабельности» [4,8,10,18]
- "Стили общения " [35]
- [«Деловой стиль»](#) [19]
- [«Хладнокровный стиль»](#) [20]
- [«Душевный стиль»](#) [21]
- [«Страстный стиль»](#) [22]

**«Стимулы к деятельности»**

- □ «Карты» [8, 13] 1
- Профессиональная ориентация и психологический настрой в стимульных группах [34]
- «О Королях, Пажах, Рыцарях и Дамах» [30]
- "Стимульные группы". Практика применения [36]

**«Квадры»**

- Еще раз о квадральных ценностях [24],
- Квадральные ценности и интегрирующее отношение в квадре [25],□
- Дизайн интерьеров через призму соционики [33], [1,10,18]

**«Группы целеполагания»**

- Психологические типы и способности к профессии [38]
- «Букет» [5]
- «Соционические темпераменты» [8,9,10]
- «Творческие проблемы» [11], [18]

**«Группы восприятия»**

- Соционика в преподавании английского языка с учётом скорости восприятия информации[31]
- □ [18]
- «Группы перцепции» [9]
- «Группы здоровья II» [5] )

**«Группы стрессоустойчивости»**

[8,10, 26]

**«Стили лидерства»**

- Экспериментальное исследование соционических малых групп «Стили лидерства» [37]
- «Аргументивные группы» [12]
- «Масти» [13]
- «Стили жизни» [18, 27]
- «Группы здоровья I» [5]

**«Психоанатические группы»**

- Жизненные сценарии □ [4]



- «Гендерные установки» [9]

*«Формы мышления»*

- Формы мышления. [7]
- "Кольца контроля" [5]

*«Речевые группы»*

- Опорные конспекты НИИ Соционики, 2007 [18]
- «Группы мобилизации» [10]
- «Кольца заказа» [5]

*«Стили планирования»*

- Опорные конспекты НИИ Соционики, 2007 [18]
- «Группы релаксации» [9]
- «Квадрат» [5,9]),
- [Соционика. «Стили планирования». Эксперимент. Часть 1. \[14\]](#)
- [Соционика. «Стили планирования». Эксперимент. Часть 2. \[16\]](#)
- [Соционика. «Стили планирования». Эксперимент. Часть 3. Практика применения\[32\]](#)
- [«Стили планирования» \[17 \]](#)

*[«Способы принятия решений»](#)*

- [29]
- "Группы резонанса по судящим функциям"
- "По совпадению функции суждения""Группы образа действия")

*«Проектные группы»*

- [10]
- "[Стили принятия решений](#) " [28]

*«Группы инфляции»*

- [9]

*«Группы внедрения»*

- [10]

*«Группы тревоги»*

- [9]



21. [Маркетова Е. М., Прокофьев В.Г. «Душевный стиль»](#)
22. [Боголюбова А.А., &nbsp;Клеопов П.Е.,&nbsp;Осипов А.В. «Страстный стиль»](#)
23. [Амирова Е.А. О Королях, Пажах, Рыцарях и Дамах](#)
24. [Прокофьева Т.Н., Каменева С.К. Еще раз о квадральных ценностях](#)
25. [Девяткин А. Квадральные ценности и интегрирующее отношение в квадре](#)
26. [Прокофьева Т.Н., Цигенов А.В. «Стрессоустойчивость»](#)
27. [Прокофьев В.Г. Лидером рождаются или становятся](#)
28. [Глухарев К.А. Соционика в управлении: методология Адизеса и типы информационного метаболизма](#)
29. [Тупякова А.А. Анализ малых групп по совпадению рациональной функции в блоке ЭГО модели А](#)
30. [Амирова Е.А. О королях, пажах, рыцарях и дамах](#)
31. [Караваева С.А. Соционика в преподавании английского языка с учётом скорости восприятия информации](#)
32. [Прокофьева Т.Н., Прокофьев В.Г. Соционика. «Стили планирования». Эксперимент. Часть 3. Практика применения 2016г.](#)
33. [Прокофьева Т.Н., Владимиров О.М. Дизайн интерьеров через призму соционики. 2016](#)
34. [Шифрина Н.М. Профессиональная ориентация и психологический настрой в стимульных группах. 2009](#)
35. ["Стили общения" Из публикаций сотрудников и выпускников НИИ Соционики\)](#)
36. [Прокофьев В.Г. "Стимульные группы". Практика применения](#)
37. [Прокофьев В.Г. Экспериментальное исследование соционических малых групп «стили лидерства»](#)
38. [Прокофьева Т.Н. Психологические типы и способности к профессии.](#)