Татьяна Николаевна Прокофьева,
доктор философии в области соционики,
генеральный директор НИИ Соционики

АБИТУРИЕНТ, 11, 2003г (Обновлено в январе 2017г.)

Каждый из нас встречал в жизни людей, которые достигли в чем-то немалых успехов, причем удалось им это без видимых усилий, как бы играючи. Это не значит, что они не прикладывали труда. Прикладывали и прикладывают. И не мало. Но труд этот доставляет такое удовольствие, что люди часто не могут поверить, что именно эту сферу деятельности и надо связывать с профессией. «За такое приятное занятие еще и деньги получать?» – говорят они.

А есть и другие, которые честно трудятся, работают от зари до зари. Вроде бы и работа достойная, и зарабатывают на жизнь, но взгляд у них потухший; не любят они свое дело. В чем причина? Просто эти люди не на своем месте.
Очень важно с самого начала, найти жизненную дорогу и дело по душе. Знание своего психологического типа позволяет успешно выбирать дело по душе, избегать излишних трудностей. Лучше всего выбрать профессию, подходящую по психологическому типу личности. Постараемся в этой статье рассказать об особенностях психологических типов и показать, какие профессии им соответствуют.

.

Особенности психологических типов

Наука, изучающая психологические типы личности с точки зрения информационного обмена человека с миром, называется соционикой. Соционика, основанная на теории психологических типов К.Г. Юнга, подразделяет всех людей на 16 соционических типов и имеет большое значение для определения профессиональных склонностей людей. В

США при поступлении на работу люди указывают свой психологический тип в резюме. Эта принятая практика облегчает работу сотрудников отделов по работе с персоналом, позволяя понять, к какой работе наиболее склонен данный человек. Помогает это и самим людям определить для себя наилучшую сферу приложения сил.

Соционика выделяет у каждого человека такие **признаки**, определяющие его принадлежность к одному из соционических типов:

- **логика – этика;**
- **интуиция – сенсорика;**
- **экстраверсия – интроверсия;**
- **рациональность – иррациональность**.

Это **первые четыре** из пятнадцати **признаков Аугустинавичюте-Рейнина (ПАР)**. Все **1 5 признаков**
характеризуют наш соционический тип, дают объемное представление о нем. Признаки равноправны, что позволяет вести «перекрестные проверки» при определении типа. Любые два типа совпадают между собой по 7 признакам, а различаются по 8.

16 соционических типов также можно разделить тридцатью пятью способами на четверки или **малые соционические группы (МГ),** обладающие общими свойствами. Знание этих свойств дает настолько же глубокое представление о типе, как и признаки, и существенно расширяет возможности применения соционики для решения конкретных жизненных задач.

Как выбрать профессию, используя знание своего соционического типа

1. **Самый простой и эффективный соционический инструмент для профориентации**

МГ СОЦИОНИЧЕСКИЕ КЛУБЫ (ОРИЕНТАЦИЯ НА ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ).

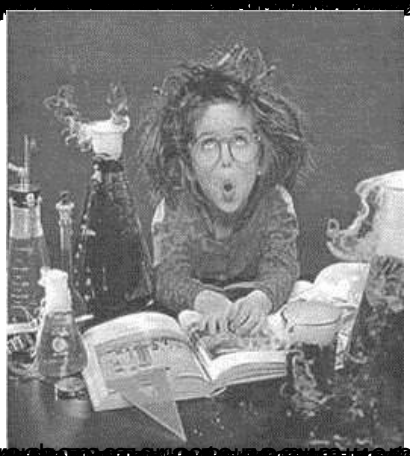
Эти малые группы построены на признаках: **логика-этика и интуиция-сенсорика:**

Что кроется за всеми этими названиями? Кратко остановимся на описании каждого признака.

Логики и этики

Функция **логика** сравнивает содержание суждения с объективными законами, истинными утверждениями.

Отсюда следуют характерные выражения представителей логического типа: «Внесем ясность», «Эффективное доказательство», «Проанализируем детали», «Обдумаем решение», «Нужно (ненужно) для дела», «Заслуживает (не заслуживает) доверия» и т.д.



Рациональность

Экстраверсия

Одна внешняя цель

Одна внутренняя цель

Интроверсия

Множество внешних целей

Множество внутренних целей

Иррациональность

[redacted]

Экстраверсия

Интуиция

Уникальность
«Рыцари»

Престиж, статус
«Короли»

Сенсорика

Личный интерес
«Пажи»

Благосостояние
«Дамы»

Интроверсия

[redacted]

руководящих должностях, высокомерны. Эстетики и социалисты в политике.

взаимоотношений ... геометрия человеческих ... при свечах и картах Таро // http://vedm

Видео по теме видеосюжеты:

Team Building (TM): Эффективное общение на языке своего клуба