Определение психологического, в нашем случае соционического типа личности

– дело весьма ответственное. Ведь из соционического диагноза, так же как и из диагноза врачебного, делаются многочисленные выводы. Если тип личности определен неверно, то клиенту могут быть даны неверные рекомендации.

Ключи к надежности методики

Наш опыт показывает, что надежность соционической диагностике дает ее **комплексность**, соединяющая:

- экспериментально проверенные теоретические положения соционики, включающие наработки коллег и собственные разработки;
- накопленный в результате многолетней практики психолого-соционического консультирования опыт распознавания проявлений соционических признаков, характерных для типов личности;
- применение структурированного подхода , основанного на многочисленных перекрестных проверках наблюдаемых признаков;
- уверенные навыки владения эффективными психологическими техниками контакта с клиентом на всех этапах диагностического процесса.

Основные составляющие надежности соционической диагностики

- **Форматы комплексной диагностики психологического типа**:
- индивидуальное интервью
- соционический ассессмент с игровыми элементами .

- **Методический комлекс диагностики:**

- наблюдение соционических маркеров внешнего вида (конституции, пропорций тела, одежды)
- опора на проективные методики
- обработка семантики речи:
- анализ маркеров: информационных аспектов (ИА), признаков Аугустинавичюте-Рейнина (ПАР), признаков соционических малых групп (ПМГ)
- учет маркеров качества ИА, ПАР, ПМГ

- анализ поведенческих реакций
- наблюдение невербалики: эмоционального состояния, взглядов, жестов, динамики и пластики тела.

- **Психологические аспекты соционического интервью**
- дифференциация результатов наблюдений на типологические и индивидуально-психологические проявления
- применение психологических техник ведения интервью
- техники психологической подготовки и настройки эксперта.

В первую очередь, опыт и хорошая теоретическая подготовка нам необходимы для понимания, на что именно следует обращать внимание и к какому признаку отнести замеченное. Это совсем не так просто за комплексом внешних проявлений собеседника, связанных с его актуальным (сиюминутным) душевным и физическим состоянием, с его мотивациями, настроением в данный момент, увидеть и услышать необходимую для анализа информацию о длительно присущих типологических свойствах, о врожденном типе личности, дифференцировать типологическое и индивидуальное.

Поэтому, как показывает наш опыт, даже технически верное, но отдельное использование таких инструментов диагностики как базис Юнга или модель А, а тем более диагностирование по внешним признакам («Я так вижу. Он же похож на того-то…») не может лежать в основе профессиональной психологической консультации, т.е. быть опорой для формирования выводов и тем более дачи каких-либо рекомендаций для дальнейших действий человека, клиента.

Выработанный нами подход [illegible]

Видео лекция

И при таком подходе для реально трудного диагностического случая мы получаем возможность подойти к решению задачи, используя от 5 до 10 различных способов, значительно уменьшая вероятность ошибочной диагностики. Поэтому в основе методики не просто наблюдение и определение минимального набора из 4-х функций, формально достаточного для выхода на тип, а использование широкого арсенала соционических знаний для многократной взаимной проверки получаемых результатов, или **модульная технология диагностики.**

Еще одно обязательное условие касается метода независимых экспертных оценок.

Эксперты, не менее 2-х, проводят свои наблюдения и сбор данных независимо друг от друга. Как это выглядит? Во время интервью каждый ведет свой протокол и отмечает в нем а ргументы за тот или иной признак. Собирает свой пазл и делает заключение и типе испытуемого. Когда оба (или более) готовы, они сверяют свои результаты. Если результаты сходятся, переходят к следующему этапу. Если не сходятся, обсуждают аргументы, определяют области для дальнейшего исследования и проводят следующий блок интервью.

Еще один секрет надежной диагностики также кроется **в психологической подготовке себя и клиента к интервью** , в грамотном установлении контакта с клиентом, создании условий, чтобы ему удалось адекватно передать, а нам услышать, увидеть, прочувствовать и понять его, правильно истолковать его речь, его ответы на вопросы

.

Почему очень важен профессионализм диагноста и в этой психологической и вроде бы не связанной непосредственно с соционикой области? Потому что мы говорим, что человек не всегда нам готов «показать свое лицо». На одном из форумов даже было предположение, что человек в разных школах, разным диагностам поворачивается разными сторонами. Да это действительно так, мы все живые люди, и мы в разных ситуациях играем разные роли. Что делать? Мы знаем и такие методы как, например, ставится задача загнать человека в стресс, который и выбивает человека из играемых им ролей. Практично? Возможно. Болезненно? Несомненно!

Мы достигаем эффекта сбрасывания человеком роли, опираясь на создание ему комфортной обстановки, что гораздо сложнее и требует соответственного уровня профессионализма работы. С этой целью мы сами практикуем и обучаем наших студентов необходимым психологическим техникам ведения диагностического интервью.

Многолетний опыт практического консультирования, проведенные эксперименты позволили нам далеко продвинуться в понимании **границ разделения типологического и личного.** Поэтому, на собеседовании после диагностики, мы даем клиенту не литературное описание его типа, в которое просто невозможно уместить бесчисленное множество самых разных ситуаций, из реальной жизни человека. Мы рассказываем ему, как обычно работают у людей его типа функции в ячейках модели А (алгоритмы их работы), причем непосредственно на примерах из его же интервью или как в случае ассессмента на примерах его реакций на созданные нами ситуации.

Еще материалы по этой теме с нашего сайта:

- Методика диагностики типов информационного метаболизма
- Соционическая диагностика. Коротко
- Puzzle-технология. Стандарты качества соционической диагностики
- СОЦИОНИЧЕСКОЕ И ИНДИВИДУАЛЬНОЕ В ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ПСИХИКЕ
- Психологические аспекты соционического интервью. Введение
- Результаты психолого-соционической диагностики персонала
- Синица в руках или всегда ли нужна полная диагностика ТИМ?
- Соционическая диагностика. Маркеры «качества» аспектов и признаков
- Экспресс-диагностика соционического типа
- *Прокофьев В.Г.* Контент-анализ текста как инструмент диагностики

соционического признака Аугустинавичюте-Рейнина «Аристократия-демократия»
.

- *Прокофьев В.Г.* Puzzle-технология диагностики соционического типа. Пример применения-1. В. Ф. Орловский // Сайт НИИ Соционики http://socionics.ru/component/content/article/49-diagnostickat/743-puzzle2

- *Прокофьев В.Г.* Puzzle-технология диагностики соционического типа. Пример применения-2. Иосиф Бродский // Сайт НИИ Соционики http://socionics.ru/component/content/article/49-diagnostickat/762-brodski

- *Прокофьев В.Г.* Puzzle-технология диагностики соционического типа. Пример применения-3. Алексеев Г. И. // Сайт НИИ Соционики http://socionics.ru/component/content/article/49-diagnostickat/781-alekceev

- *Прокофьев В.Г.* Эксперимент с текстами эссе «Что для Вас время?" http://socionics.ru/component/content/article/49-diagnostickat/787-time1