1. Базовая функция: сенсорика ощущений. СЛИ прекрасно разбираются в вопросах здоровья, хорошего самочувствия, правильного питания, комфорта. Одеваются аккуратно, со вкусом, неброско, предпочитают пастельные тона. Доверяют своему вкусу, имеют собственное мнение о том, что красиво и что некрасиво, где гармония, а где – безвкусица. Предпочитают умеренность и гармонию. По-настоящему эффективно занимаются только тем, что приносит удовольствие, из-за этого могут производить впечатление ленивых людей.

2. Творческая функция: логика действий. Не любят делать лишнего, но дело, которым занимаются, как правило, доводят до конца на высоком технологическом уровне. Обычно не упускают своей выгоды, за работу требуют оплату. Стараются не заниматься бесполезным, нецелесообразным делом. Умеют совершать разумные и полезные поступки. Адаптируют новые идеи к практике, извлекают из них максимум пользы. Изобретательны в быту и на работе, которая им нравится. В достижимой для них области пространства все организуют для работы и отдыха.

Им подходит экспериментальная работа в науке и технике, прикладное искусство, дизайн, кулинария, здравоохранение, финансы.

3. Ролевая функция: интуиция времени. В непривычной обстановке СЛИ стараются все успеть, спланировать свои дела. В обычной жизни их планы порой оказываются слишком напряженными, приводят к эмоциональным перегрузкам. СЛИ нуждаются в помощи по сопоставлению планов с реальностью. Имеют репутацию пунктуальных людей. Не любят затягивать встречи.

4. Болевая точка: этика эмоций. Эмоций своих СЛИ чаще всего не проявляют и не любят слишком сильного проявления эмоций у других. За это их часто считают холодными, безэмоциональными, но это не так. Они довольно впечатлительны. Очень зависят от настроения, периоды спада чередуются у них с периодами повышенной работоспособности.

Им не подходит работа, связанная с напряженным общением, артистическая деятельность, психотерапия, разработка планов и прогнозов.

5. Суггестивная функция: интуиция возможностей. СЛИ доверчивы, поэтому очень не любят даже безобидных розыгрышей. Очень уважают в партнерах широту кругозора и интуицию. Склонны к скепсису.

6. Референтная функция: этика отношений. СЛИ чувствительны к проявлению отношения к ним. Не спешат поверить в чувство. Причины изменения отношений от них зачастую ускользают. Ценят дружбу. Скрытны, не любят фамильярности, умеют поставить человека на место. Им не нравится вялая манера говорить, любит четко сформулированные, уверенные высказывания. Чаще всего отличаются скромностью, хотя иногда любят похвалиться.

Подарки любят неожиданные, символические, выражающие отношение: это может быть, например, камешек с места первой встречи, старая фотография. Любят фантастику, детективы.

7. Ограничительная, рамочная функция: волевая сенсорика. Волевые, упрямые СЛИ с трудом уступают свои позиции, не проявляя агрессии, они будут молчаливо сопротивляться тому, что не вписывается органично в их картину мира. Им присуще неброское, тихое упорство при обязательном завершении всего начатого. Приказ как форма обращения для них не существует: делают так, как считают нужным. Своего мнения никому не навязывают, но потом обычно получается так, как они хотели. Стрессоустойчивы, в опасной ситуации ведут себя подчеркнуто хладнокровно. Предупреждения об опасности вызывают у них не страх, а интерес, желание испытать себя.

8. Реализующая функция, «без слов на деле»: логика отношений.
Формально-логические моменты СЛИ воспринимают легко и свободно, чувствуют нарушения смысла, разрывы логических связей. Легко усваивают языки и правила, понимают их суть.

Как в быту, так и в экстремальной ситуации проявляют волю и действуют по правилам

Представители типа СЛИ

Алена Апина, Юлия Бордовских, Екатерина Васильева, Людмила Гурченко, Дарья Донцова, Катрин Денев, Марина Дюжева, Елизавета II, Екатерина II, Анни Жирардо, Агата Кристи, Анна Михалкова, Руслана Писанка, Елена Проклова, Фаина Раневская, Франсуаза Саган, Эльза Триоле, Виктория Токарева, Маргарита Терехова, Джейн Фонда, Шер

Жан Габен, Константин Арбенин («Зимовье зверей»), Александр Балуев, Александр Беляев (НТВ погода), Михаил Булгаков, Владимир Высоцкий, Джеральд Даррелл, Жерар Депардье, Вадим Егоров, Георгий Жженов, Владимир Кличко, Юрий Куклачев, Юрий Кузнецов, Павел Лобков(НТВ), Андрей Миронов, Евгений Моргунов, Чак Норрис, Раймонд Паулс, Максим Покровский («Ногу свело»), Михаил Пореченков, Виталий Соломин, Сергей Степанченко, Александр Семчев, Юрий Сенкевич, Ринго Старр, Владимир Туз (ТВЦ), Питер Фальк («Коломбо»), Гилберт Кийт Честертон.

Литературные персонажи: Крокодил Гена, лягушка-путешественница, отец Браун

Стрессоустойчивость	Стрессоустойчив
Предпочтительная сфера деятельности	Управленческая, производственная
Стиль общения	Обмен информацией
Стимул к деятельности	Благосостояние, заработок, уровень жизни

Профориентация для СЛИ

- рациональное ведение хозяйства;
- обслуживание точной техники;
- качественное оформление изделий;
- управленческая деятельность среднего звена;
- малый бизнес;
- оформление интерьера и рабочего места.

Примеры профессий для СЛИ:

- Полицейский
- Автогонщик
- Пилот
- Охотник
- Разведчик
- Судебный исполнитель
- Пожарный
- Программист, Веб-дизайн
- Инженер-электрик
- Стоматолог
- Агент по материально-техническому снабжению
- Банкир, специалист в области рынка ценных бумаг
- Экономист
- Секретарь в суде
- Фермер
- Тренер
- Механик
- Столяр, плотник
- Врач
- Массажист, мануальный терапевт, костоправ
- Специалист по медицинской технике
- Мастер по ремонту компьютеров

Как управлять сотрудником – СЛИ:

- Показывать нужность его работы для людей;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи;
- Показывать перспективы, его способности;
- По возможности предоставлять свободный график;
- Лучше планировать не на работу с людьми, а на техническое направление, анализ и т.д.;
- Проявлять доброжелательность и хорошее отношение к нему.

От СЛИ нельзя требовать, не стоит ожидать:

- постоянного эмоционального участия в происходящем;
- сопереживания и сочувствия тому, кто обвиняет других в своих неудачах;

- восприятия на веру малопроработанных проектов;
- мягкости и дипломатичности в отношениях с людьми.

Особенности адаптации (как создать условия) для СЛИ:

- при знакомстве с членами коллектива успокоить, что «он всех со временем запомнит» и «если забудете, как кого зовут, обращайтесь ко мне – не стесняйтесь»;

- при представлении сотрудника рассказывать о «должностных обязанностях» данного сотрудника;
- четко объяснить, в чем состоят его должностные обязанности;
- рассказывать об особенности деятельности компании, акцентируя внимание на стабильности компании, на «постоянных и долгосрочных» отношениях с клиентами и партнерами, на «низкую текучесть» кадров;
- активизируется когда ему показывают перспективы, новые возможности;
- стимулировать удобными условиями труда, благоприятной атмосферой, благосостоянием;
- признание его потребностей в конкретных вопросах (здоровье, быт, финансы и т. и.);
- показывать перспективы, возможности начинаний;
- помощь в планировании работы;
- показать широко и целостно ситуацию;
- повышает работоспособность создание благоприятного психологического климата, проявление к нему хорошего отношения;
- создание условий для проявления сильной функции логика, ценить его работу и разумность рассуждений, не посягать на право работать и рассуждать;
- не затрагивать его самооценку в чувствах и переживаниях;
- предоставлять по возможности свободный график;
- лучше адаптируется в меняющемся мире, использует новые возможности;
- при не действенности существующих методов, показывать другие средства достижения целей.